

**tde<sup>®</sup>**

# **Code of Conduct**

## Verhaltenskodex

Stand: 01/2023



<b>Vorwort</b>	<b>4</b>
<b>Geltungsbereich des Kodex</b>	<b>6</b>
<b>Ansprechpartner im Compliancefall</b>	<b>7</b>
<b>Produktqualität</b>	<b>8</b>
<b>Nachhaltigkeit und Verantwortung</b>	<b>9</b>
<b>Umgang mit Betriebsvermögen</b>	<b>10</b>
<b>Faires Marktverhalten</b>	<b>10</b>
<b>Interessenskonflikte</b>	<b>11</b>
<b>Korruption</b>	<b>12</b>
<b>Geldwäsche und Terrorismus</b>	<b>13</b>
<b>Fairness und Chancengleichheit</b>	<b>14</b>
<b>Umgangston</b>	<b>14</b>
<b>Mobbing und Diskriminierung</b>	<b>14</b>
<b>Geschenke und Bewirtung</b>	<b>15</b>
<b>Spenden und Sponsoring</b>	<b>15</b>
<b>Über tde</b>	<b>17</b>



4

## Vorwort

### Liebe Kolleginnen und Kollegen

unsere DNA ist Qualität ohne Wenn und Aber. Seit mehr als 30 Jahren entwickeln wir passende Lösungen für die vernetzte und digitalisierte Welt von morgen – hochwertig und absolut zuverlässig. Ob in der Mehrfasertechnologie MPO, im Bereich höchster Packungsdichten, bei Skalierbarkeit, Nachhaltigkeit oder bei 100 Prozent Ausfallsicherheit – wir sind Branchenpioniere.

Das spiegelt sich nicht nur in unseren innovativen Produkten wieder – als Wegbereiter und Trendsetter bahnbrechender Technologien haben wir auch eine besondere Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Partnern und Auftraggebern, aber auch gegenüber unserer Umwelt. Deshalb regelt unser Verhaltenskodex (Code of Conduct) die Grundprinzipien unseres integren, ethischen und rechtlich korrekten Verhaltens. Er dient als Leitfaden bei Entscheidungen und unterstützt uns dabei, in schwierigen Situationen das Richtige zu tun.

Als international agierendes Unternehmen unterhalten wir Geschäftsbeziehungen weltweit. In unserer Branche haben wir uns einen sehr guten Ruf als qualitativ hochwertiger Anbieter passiver Netzwerkkomponenten für Highspeed-Netzwerke erarbeitet. Diesen gilt es zu erhalten und weiter zu verbessern. Von ebenso zentraler Bedeutung ist für uns das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Auftraggeber, mit denen wir fair und auf Augenhöhe zusammenarbeiten. Sie schätzen uns als innovationsstarkes, professionelles, modernes Unternehmen mit einem konsequent nachhaltigen Ansatz, das flexibel und schnell auf ihre Bedürfnisse reagiert.

Dies alles ist Teil unseres Erfolgs und schafft Glaubwürdigkeit, Verlässlichkeit und Reputation. Umso wichtiger ist es, dass wir jeden Tag nach höchsten ethischen, ökologischen, sozialen und ökonomischen Maßstäben arbeiten.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tde müssen sich entsprechend dem Code of Conduct verhalten/sind verpflichtet, den Code of Conduct einzuhalten. Damit übernehmen wir alle Verantwortung für das Unternehmen und schützen die Reputation unserer Marke. Jede und jeder einzelne kann zum Erfolg tde beitragen und den guten Ruf des Unternehmens erhalten und steigern.

Daher bitte ich Sie: Lesen Sie den Verhaltenskodex und wenden Sie seine Grundsätze in Ihrer täglichen Arbeit an. Damit wir auch weiterhin mit Qualität und Nachhaltigkeit in die Zukunft gehen und unser Geschäftserfolg mit rechtlichen Gesetzen und moralischen sowie integren Maßstäben einhergehen kann.

Mit den besten Grüßen,  
**André Engel**

## Geltungsbereich des Kodex

**Bei tde müssen sich alle nach dem Verhaltenskodex richten.**

Dazu gehören alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ebenso wie alle Führungskräfte und die Geschäftsführung.

Der Verhaltenskodex bildet die Werte von tde und die Verhaltensanforderungen, die wir an uns stellen, ab. Dritte sind nicht an unseren Kodex gebunden. Gleichwohl bevorzugen wir die Zusammenarbeit mit Unternehmen, Lieferanten und Partnern, die ähnliche Wertvorstellungen und Grundsätze haben und die im Code of Conduct niedergelegten Richtlinien beachten.

**Für uns ist rechts- und gesetzeskonformes Verhalten selbstverständlich.** Sollte unser Verhaltenskodex jedoch höhere Maßstäbe an geltende Gesetze stellen, so halten wir uns an den Kodex.

## Ansprechpartner im Compliancefall

Ihr Ansprechpartner im Compliancefall ist André Engel, Geschäftsführer der tde trans data elektronik GmbH:

[coc@tde.de](mailto:coc@tde.de)

Um die Integrität und den guten Ruf von tde zu schützen, sind wir alle für die Einhaltung unseres Verhaltenskodex verantwortlich. **Sollten Sie daher einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex beobachten, bitten wir Sie, diesen zu melden.** Es ist wichtig, dass wir davon Kenntnis erlangen, denn nur dann können wir auch alle notwendigen Maßnahmen ergreifen. Darüber hinaus bekommen wir so alle die Chance, aus der Situation zu lernen und immer besser zu werden.

**Selbstverständlich nehmen wir jede Meldung ernst. Wir gehen jedem Vorfall nach, untersuchen ihn gründlich und behandeln jede Angelegenheit natürlich vertraulich.** Die Meldung von Verstößen darf niemals ein Grund für Nachteile, schlechte Behandlung oder gar Mobbing sein. Sollte dies dennoch der Fall sein, so nehmen wir dies sehr ernst und werden entsprechende Maßnahmen ergreifen.

## Produktqualität

**Qualität ist ein zentraler Teil unserer DNA.**

Innerhalb der Branche sind wir bekannt für die sehr hohe Qualität unserer Produkte. Wir stellen höchste Anforderungen an die Rohmaterialien, führen diesen Anspruch im kompletten Fertigungsprozess fort und verbessern ihn kontinuierlich. Das Ergebnis sind Netzwerklösungen mit Qualitätsgarantie für anspruchsvolle Kunden und moderne Unternehmen. Diese gewährleisten wir durch die **100-prozentige Qualitätsprüfung aller Komponenten** und die **lückenlose Dokumentation aller Prozesse**.

Als Branchenpionier sind wir auch beim Qualitätsmanagement stets auf dem aktuellsten Stand. Davon zeugen auch die Zertifizierungen **ISO 9001:2008** und **ISO 14001**. Bereits 2022 hat tde als erstes Unternehmen in Deutschland den **TL-9000**-Standard, eine spezielle Erweiterung der ISO-9001:2008-Zertifizierung für die Telekommunikationsbranche, erhalten.

**Unser hoher Qualitätsstandard wird ergänzt durch Zuverlässigkeit, schnelle Reaktion auf Kundenwünsche sowie kurze Lieferzeiten bei einem guten Preis-/Leistungsverhältnis.**

## Nachhaltigkeit und Verantwortung

**Neben der sehr hohen Qualität steht das Konzept der Nachhaltigkeit im Mittelpunkt tde-Unternehmensstrategie.**

Dafür haben wir nicht nur unsere modularen Systemplattformen nachhaltig und mit Qualitätsgarantie konzipiert und produziert, sondern erhalten auch den Wert unserer Gebäude, nutzen Elektromobilität und achten bei der Anlage von Grünflächen auf den Umweltschutz.

In allem was wir tun streben wir danach, die Auswirkungen unserer Produktion und unserer Produkte auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten. Dazu identifizieren wir Umweltrisiken und implementieren entsprechende Kontrollmaßnahmen zu deren Minimierung. Unser Ziel ist die kontinuierliche Weiterentwicklung und ständige Verbesserung.

Notwendige Genehmigungen und Zustimmungen von Aufsichtsbehörden holen wir ohne Ausnahme ein und halten uns an sämtliche Auflagen. Die Einhaltung der Menschenrechte im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit ist für uns selbstverständlich und ein Bestandteil unserer Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft. Dies gilt für unsere eigene Produktion ebenso wie für Vorprodukte. Wir akzeptieren keine Zulieferer aus Ländern mit niedrigeren Standards in Bezug auf Arbeitsschutz und Arbeitsrechte.

## **Umgang mit Betriebsvermögen**

Alle Güter und Gegenstände, die Teil des Betriebsvermögens sind, behandeln wir pfleglich. Bei der Nutzung berücksichtigen wir die bestehenden Richtlinien. Wartungsfristen und -intervalle halten wir ein.

## **Faires Marktverhalten**

Unseren Marktpartnern gegenüber verhalten wir uns zu jeder Zeit fair. Wir sprechen nicht schlecht über unsere Wettbewerber, sondern überzeugen im Markt durch unsere eigene Leistung.

## Interessenskonflikte

Wenn persönliches Interesse oder persönliche Beziehungen mit den Interessen von tde kollidieren oder kollidieren könnten, entstehen Konflikte. Solche Interessenskonflikte vermeiden wir, indem wir alle geschäftlichen Entscheidungen im Sinne von tde treffen.

Geschäftsbeziehungen mit Ehegatten, Partner, Verwandten oder Freunden legen wir offen. Ebenso tätigen wir keine Investitionen, die ein direktes oder indirektes erhebliches Interesse an Unternehmen begründen, die in einer (potenziellen) Geschäftsbeziehung zu tde stehen. Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter, die eine Zweitbeschäftigung aufnehmen, müssen diese tde gegenüber anzeigen.

Falls die Zweitbeschäftigung bei einem Geschäftspartner oder einer Partei besteht, mit der im Rahmen der Beschäftigung bei tde Geschäftsbeziehungen unterhalten werden, ist eine Genehmigung seitens tde erforderlich. Nebentätigkeiten, die den Interessen von tde entgegenstehen, sowie Nebentätigkeiten für Wettbewerber sind nicht erlaubt.

## Korruption

**tde beteiligt sich an keinerlei Art von Korruption**, weder aktiv noch passiv. Aktive Korruption liegt vor, wenn Personen oder Unternehmen Angehörigen des öffentlichen Bereichs oder Entscheidungsträgern in Unternehmen Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren in der Absicht, ein für tde günstiges Verhalten oder eine vorteilhafte Entscheidung zu erreichen.

Dies betrifft auch Geschenke, Einladungen zu Geschäftsessen, Veranstaltungen o. ä. Von passiver Korruption spricht man, wenn Beschäftigte eines Unternehmens Vorteile annehmen, die die Annahme begründen, dass sie damit in ihren geschäftlichen Entscheidungen beeinflussbar sein könnten.

Wir fordern keine persönlichen Vorteile für uns selbst oder für Dritte. Mit Vermittlern wie Agenten, Beratern oder Vertretern arbeiten wir nur zusammen, wenn sichergestellt ist, dass diese die Vermittlergebühr oder -provision nicht für illegale Zahlungen in unserem Auftrag verwenden.

## **Geldwäsche und Terrorismus**

**Wir tätigen unsere Geschäfte ausschließlich mit Kunden, die ihrerseits legale Geschäfte tätigen.**

Alle Gelder von tde stammen aus legalen Quellen. Wir handeln im Einklang mit geltenden Gesetzen, Verordnungen und Unternehmensrichtlinien zur Bekämpfung von Geldwäsche (Verschleiern der Herkunft von Geldern, die aus kriminellen Machenschaften stammen, mithilfe legitimer Transaktionen) und Terrorismusfinanzierung (Bereitstellung von Finanzmitteln aus legalen oder kriminellen Quellen für terroristische Aktivitäten).

Ebenso stellen wir sicher, dass Transaktionen von tde zu keinem Zeitpunkt für Geldwäsche oder die Finanzierung terroristischer Aktivitäten missbraucht werden. Sanktionen jeglicher Art halten wir ein.

## Fairness und Chancengleichheit

tde pflegt und fördert eine Unternehmenskultur, die von Vielfalt, Zugehörigkeit und Respekt geprägt ist. Dies macht uns zu einem attraktiven Arbeitgeber für alle. Vielfalt und Integration verstehen wir als langfristige Ziele. Die Verpflichtung und das Engagement hierfür stellen wir ausgehend von den oberen bis in die unteren Ebenen sicher.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter legen zusammen mit ihren Vorgesetzten Ziele fest. Die gemeinsame Bewertung der Zielerreichung erfolgt einmal jährlich.

## Umgangston

Wir pflegen untereinander wie auch mit unseren Geschäftspartnern einen professionellen, höflichen, fairen, vertrauensvollen und wertschätzenden Umgangston. Unsere Kommunikation mit allen Partnern findet zu jeder Zeit auf Augenhöhe statt.

## Mobbing und Diskriminierung

Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass alle Personen gleich behandelt werden, unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, Familienstand, Schwangerschaft, Behinderung, nationaler Herkunft oder anderen Eigenschaften, aufgrund derer kraft Gesetzes nicht diskriminiert werden darf. Wir zeigen keinerlei Toleranz für Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder Einschüchterung in jeglicher Form.

## Geschenke und Bewirtung

Wir akzeptieren keine Geschenke oder Bewirtung, wenn diese eine Entscheidung beeinflussen sollen oder wenn ein solcher Eindruck entstehen könnte. Bei geschäftlichen Essen achten wir darauf, dass sie einem berechtigten Geschäftszweck dienen, selten und unter dem Zweck angemessenen Rahmenbedingungen stattfinden und im Einklang mit den Interessen tde stehen. Weder Geschenke noch Einladungen zu Veranstaltungen dürfen den Eindruck möglicher negativer Auswirkungen erwecken. Falls bei einem Geschenk oder einer Einladung Zweifel an einem der genannten Punkte bestehen, ist eine Information an den Vorgesetzten und/oder den Compliance-Ansprechpartner erforderlich.

## Spenden und Sponsoring

Als Unternehmen sind wir Teil der Gesellschaft. Unsere Verantwortung nehmen wir wahr, indem wir soziale Anliegen, Kultur, Wissenschaft und Bildung sowie Initiativen zum Umweltschutz fördern. Dies erfolgt durch Kooperationen, Geld- und Sachspenden oder Dienstleistungen. Spenden dienen für uns niemals dem Zweck, in irgendeiner Form geschäftliche Vorteile zu erhalten. tde leistet keine Spenden an Einzelpersonen, auf Privatkonten oder an Personen bzw. Organisationen, die den Interessen oder dem Ruf des Unternehmens schaden könnten.

Sponsoring verstehen wir als Kommunikationsmaßnahme, die wir im Einklang mit der geltenden Rechtsordnung und unserer Sponsoring-Richtlinie wahrnehmen. Mit unseren Sponsoringpartnern vereinbaren wir im Gegenzug angemessene und nachweisliche Kommunikations- und Marketingleistungen. Eine transparente Abwicklung aller Spenden- und Sponsoringmaßnahmen ist für uns selbstverständlich.



## Über tde

Als international erfolgreiches Unternehmen ist die tde – trans data elektronik GmbH seit mehr als 30 Jahren auf die Entwicklung und Herstellung skalierbarer Verkabelungssysteme für größte Packungsdichten spezialisiert. Auch das Kernforschungszentrum CERN vertraut auf das Know-how des Technologieführers in der Mehrfasertechnik (MPO).

Das Portfolio „Made in Germany“ umfasst komplette Systemlösungen mit Schwerpunkt Plug-and-play für High-Speed-Anwendungen im Bereich Datacom, Telecom, Industry, Medical und Defence. tde bietet mit einer eigenen Service-Abteilung Planungs- und Installationsleistungen aus einer Hand und unterstützt den „European Code of Conduct“ für Energieeffizienz in Rechenzentren. Mehr unter: [www.tde.de](http://www.tde.de) sowie auf LinkedIn, Twitter und Xing.

**net. work. solution.**

ISO 9001, TL 9000 und ISO 14001 zertifiziert

**tde® trans data elektronik GmbH**

**Hausanschrift:**

Lingener Straße 2, 49626 Bippen/Ohrte  
T +49 5435 9511-0, F +49 5435 9511-32

**Vertriebsbüro:**

Prinz-Friedrich-Karl-Str. 46, 44135 Dortmund  
T +49 231 9143-127, F +49 231 9143-129

info@tde.de | www.tde.de

